

## Leiter/in für die Grundschule gesucht.

Wir suchen eine Leitung, die sich versteht als Moderator/in, Koordinator/in und Gestalter/in einer kooperativ gelebten Verantwortungs- und Entwicklungskultur, d. h., die nicht für oder über die Erfahrung unseres Teams hinweg entscheidet, sondern das Miteinander aktiv gestaltet. Sie sollen und müssen nicht allein in Person führen, sondern Sie fördern und begleiten ein qualifiziertes Team.

### Was Sie erwarten dürfen:

- Die Chance, sich am Aufbau einer zukunftsweisenden Schule zu beteiligen
- Eine positive Arbeitsatmosphäre in familiärem Umfeld
- Viel Freiraum für eigenständiges Arbeiten in einem faszinierenden pädagogischen Handlungsfeld und die Gelegenheit, mit der Idee von selbstbestimmter und verantwortungsvoller Entwicklung junger Menschen in unserer Gesellschaft „Ernst zu machen“
- Arbeit mit lebensfrohen Kindern und gleichwürdiger, wertschätzender Umgang zwischen Kindern, Eltern und Kollegen
- Einen Stellenumfang zwischen 20 und 40 Wochenstunden, nach Absprache
- Einen Arbeitsvertrag im Anstellungsverhältnis mit Vergütung angelehnt an den TV-L
- Unterstützung bei Fort- und Weiterbildung
- Für Beamte die Möglichkeit einer 5-jährigen Beurlaubung vom Landesdienst

### Ihre Aufgaben:

- Die Personalführung und -entwicklung gehört zu Ihren Schlüsselaufgaben. Wir möchten gesund wachsen und uns in Qualität, Struktur und Anspruch vorbildlich entwickeln. Kurz: Zu einem Ort werden, der Mitarbeiter nicht suchen muss, sondern den Pädagogen begeistert suchen. Dazu gehört auch die Einführung und Sicherung der Gesundheitsförderung für alle Lehrer/innen und Schüler sowie Impulse für die Entwicklung der Schule und der Strukturen der AMSEL. Wir wollen ein Ort sein, an dem Schüler, Pädagogen und Eltern eine vorbereitete Umgebung für die Entwicklung ihrer Potenziale finden.
- Sie leiten eine Vielzahl von Schulgremien und arbeiten in ihnen mit.
- Entstanden sind wir aus einer Elterninitiative und wir sehen ein großes Potential darin, dass Sie engagierte Eltern in unterschiedlichen Funktionen und Verantwortungen selbstverständlich und offen in die Schulplanung einbinden.
- Sie arbeiten als Lehrer in der Schule mit.
- Sie beraten Schüler, Mitarbeiter und Eltern in einer thematischen Vielfalt, wie sie für Schulleiter/-innen typisch ist.

- Sie entwickeln unser Qualitätsmanagement zu einer Haltung, die uns bei der Weiterentwicklung hilft.
- Der konstruktive Dialog mit und eine offene Haltung gegenüber den für die Schularbeit relevanten Behörden ist Ihnen selbstverständlich.
- Da wir uns im Aufbau befinden, ist es nur natürlich, dass sich das Aufgabenfeld immer wieder anpasst.

#### **Was wir uns wünschen:**

- Begeisterung für den pädagogischen Ansatz der Grundschule AMSEL
- Staatlich anerkannte pädagogische Qualifikation als Grundschulleiter/in mit Erfahrung in der Tätigkeit als Leiter/in im Grundschulbereich oder erfahrene Grundschullehrkraft mit absolvierter/m SLQ, EFV und entsprechender Beurteilung
- Wir sind keine reine Montessori-Einrichtung, aber erwarten von der Schulleitung ein tiefgehendes Verständnis für die Umsetzung und Haltung der Montessori-Pädagogik, die ein wesentliches Element unseres pädagogischen Ansatzes darstellt. Eine entsprechende Qualifikation oder die Bereitschaft, eine solche Ausbildung zu machen, setzen wir voraus. Dazu gehört nicht nur die Bereitschaft, mit unseren Schülerinnen und Schülern auf Augenhöhe zu arbeiten. Wir brauchen Ihre Erfahrung, Ihre Haltung und Ihr Herzblut bei der pädagogischen Weiterentwicklung und bei der Suche nach engagierten Pädagogen, die unsere Schule mit uns weiter ausbauen.
- Gerne praktische Erfahrung mit reformpädagogischen Ansätzen bzw. der nicht-direktiven Arbeit mit Kindern und Jugendlichen
- Die Bereitschaft, mehrere Tage an der Grundschule AMSEL zu hospitieren
- Spürbares Interesse daran, im Sinne des pädagogischen Konzepts der Grundschule AMSEL mit Kindern intensiv in Beziehung zu treten, einen achtsamen Umgang mit anderen Menschen zu pflegen und die Bereitschaft, sich in entsprechende pädagogische Themen einzuarbeiten
- Eine souveräne, begeisterungsfähige Persönlichkeit, die mit Spaß und Freude Kinder im Tagesablauf engagiert und verantwortungsbewusst begleitet
- Eine Portion Pioniergeist für den Aufbau einer jungen Schule
- Interesse an einer längerfristigen vertrauensvollen Zusammenarbeit
- Die gesetzlichen Rahmenbedingungen Ihrer Leitungsstelle (Arbeitsrecht, Bildungsrecht, Schutz- und Sicherheitsvorschriften) sind Ihnen natürlich ebenfalls vertraut. Auch Standards für Arbeitssicherheit oder Verkehrssicherung gehören dazu.

**Zur Bewerbung:** Bitte senden Sie Ihre Unterlagen, möglichst zusammengefasst als Anlage in einer PDF-Datei, an [kontakt@amsel-schule.de](mailto:kontakt@amsel-schule.de)

Vielen Dank für Ihre Neugierde. Wir sind gespannt auf Ihre Bewerbung!